



GOVERNANÇA IFES

2017-2021

VALORES, COMPROMISSOS E DIRETRIZES

Introdução

O Ifes, enquanto instituição pública de ensino, pesquisa e extensão, passa a viver um novo momento a partir do último processo eleitoral, que se configura como grande oportunidade para avanços nos aspectos de governança e consolidação do Instituto.

Esta proposta dialoga com importantes referências para o processo de governança da Instituição, incorporando os documentos já existentes como Planejamento Estratégico, Plano de Desenvolvimento Institucional, Plano de Ação do Reitor Eleito e práticas de governança orientadas pelos instrumentos emitidos pelo Tribunal de Contas da União, Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, dentre outros.

Ressalta-se que, para que ocorra o envolvimento de todos os membros na

prática social e efetiva das propostas que são aqui apresentadas, os gestores e suas equipes diretas deverão utilizar este documento e seus desdobramentos como norteadores nas aberturas de reuniões, nos fóruns, bem como nas relações com outras instituições e instâncias, visando disseminar essas recomendações e buscar incorporá-las no processo de crenças e valores da Instituição.

Para a construção desta primeira etapa documental, foi formada uma equipe de servidores docentes e técnicos administrativos, com relevante experiência na área de planejamento e gestão, que recebeu a missão de consolidar um documento que norteie as primeiras atividades de governança da Instituição para o período de 2017 a 2021.

Missão

Promover educação profissional pública de excelência, integrando ensino, pesquisa e extensão, para a construção de uma sociedade democrática, justa e sustentável.¹

Visão de Futuro

Ser referência em educação profissional, proporcionando o desenvolvimento tecnológico e socioeconômico do Espírito Santo, com reconhecimento nacional e internacional.¹

Valores e Compromissos

Consolidação Equânime	Promover gestão orientada para a consolidação dos campi e seus resultados em ensino, pesquisa, extensão e inovação para a sociedade.
Integração	Incentivar visão empreendedora, sistêmica e integrada.
Desenvolvimento e Respeito	Acreditar nas pessoas e respeitar as diferenças, buscando a convivência harmônica e a resiliência, impulsionadas por meio do incentivo à criatividade, participação e inclusão social.
Transparência e Visibilidade	Exercer conduta ética, probidade e responsabilidade.
Inovação	Praticar a inventividade, a novidade, o desafio e a proatividade.

¹ Fonte: bit.ly/ifes-mapa-estrategico

Diretrizes

GRAVIDADE	URGENCIA	TENDENCIA	G x U x T	RANKING	DESCRICO	CONSOLIDACAO EQUANIME	INTEGRACAO	DESENVOLVIMENTO E RESPEITO	TRANSPARENCIA E VISIBILIDADE	INOVACAO
5	5	5	125	1	Incentivar a atuação dos servidores por meio de visão intra-empresarial, buscando o desenvolvimento de ações inovadoras, incluindo a tecnologia como forma de desburocratizar os processos e aumentar a produtividade. Isso se refletirá no ensino, pesquisa, extensão e na administração, possibilitando melhoria na qualidade laborativa e na satisfação dos alunos e servidores.	■	■	■	■	■
5	5	5	125	2	Realizar ações efetivas para obtenção de recursos de modo institucional, incentivando a captação por todos os agentes do Ifes, bem como pelos campi.	■	■			
5	5	4	100	3	Implementar indicadores comuns de ensino, pesquisa, extensão e administração, elaborados em conjunto pelos campi e Reitoria, estabelecendo critérios coletivos para o estabelecimento de metas.		■		■	■
5	5	4	100	4	Efetivar a implantação do SIG nos campi e na Reitoria, apoiando os trabalhos em rede e integrando os processos, as coordenadorias e os campi.	■				
4	5	4	80	5	Fortalecer o relacionamento entre a gestão e os órgãos colegiados de assessoramento no desenvolvimento das carreiras (CIS e CPPD), por meio da revisão dos regulamentos e dos fluxos relativos à progressão funcional nas carreiras de docentes e técnicos-administrativos, visando a desburocratização e eficiência dos procedimentos de avaliação.		■	■		
4	4	5	80	6	Desenvolver políticas institucionais permanentes de aproximação entre as carreiras docente e técnico-administrativa por intermédio de soluções negociadas, legais e tecnológicas.		■	■		
5	5	3	75	7	Ressignificar o papel da Reitoria como estrutura de apoio aos campi, promovendo o trabalho em rede e a implantação da Reitoria Itinerante. Implementar parâmetros que promovam uma gestão compartilhada e descentralizada.	■	■			■
5	5	3	75	8	Instrumentalizar os órgãos colegiados do Ifes, por meio de programas de capacitação e implementação de ferramentas e tecnologias eficientes de gestão/atuação colaborativa.	■	■	■		
5	5	3	75	9	Viabilizar estrutura física mínima necessária ao funcionamento de cada campus, Centro de Referência, elaborando o Plano de Inovação e Reitoria.	■				
4	4	4	64	10	Fortalecer a Fundação de Apoio - Facto e fazê-la presente nas unidades do Ifes, de modo a facilitar a aproximação e parcerias com órgãos públicos, setor produtivo e comunidade em geral.	■	■		■	■
4	4	4	64	11	Mapear as competências profissionais do Instituto e fomentar o desenvolvimento da Agifes, do Polo de Inovação, da Fábrica de Ideias e das Incubadoras.	■	■	■		■
4	5	3	60	12	Implantar tecnologias de acesso à informação, integrando e fortalecendo os setores de ouvidoria e comunicação social, ampliando a visibilidade das ações institucionais para a comunidade interna e externa.			■	■	
4	4	3	48	13	Implementar programa de normatização de procedimentos institucionais e incentivar práticas para melhorar a eficiência e eficácia dos processos.	■	■			■
4	4	3	48	14	Incentivar parcerias públicas e público-privadas, por meio de canais eficientes de comunicação e modelos de cooperação, com o intuito de inovar os cursos oferecidos pelo Ifes.	■				
4	4	3	48	15	Consolidar a identidade do Ifes, fortalecendo e qualificando as representações nos fóruns de debate sobre políticas setoriais de desenvolvimento socioeconômico no estado do Espírito Santo, por meio de efetiva representação no cenário regional, nacional e internacional.	■	■			
4	4	3	48	16	Implementar programa de qualidade de vida no trabalho buscando uma maior equidade na gestão das pessoas e dos recursos institucionais, primando pela formação continuada dos servidores.	■		■		
3	4	4	48	17	Incentivar práticas de inovação no ensino, por meio de ações que estimulem processos educacionais contemporâneos, modernos e atrativos para os estudantes.					■
4	4	2	32	18	Estruturar e fortalecer as ações de transparência e visibilidade da gestão, criando mecanismos que diminuam a assimetria de informação e que possam garantir a transparência nos processos seletivos.		■		■	
3	3	3	27	19	Apoiar a organização e promoção de eventos científicos, técnicos, tecnológicos, sociais e culturais, promovendo ações de integração intra e interinstitucionais.		■			■
4	3	2	24	20	Assegurar o PDI como peça de planejamento institucional, devendo ser assegurada sua execução de modo colegiado e em rede.	■	■			
3	3	1	9	21	Otimizar as estruturas física, virtual e de pessoal, para promover o intercâmbio intra e intercampi visando maior integração e consolidação.	■	■	■		
2	2	1	4	22	Adotar ações efetivas e inovadoras de aproximação e atuação junto aos movimentos sociais.		■	■	■	
2	2	1	4	23	Criar mecanismos de valorização dos servidores aposentados por meio de reconhecimento e promoção de oportunidades de integração com os jovens e a comunidade.			■		

Para o ranqueamento das ações foi utilizada a ferramenta Matriz GUT (Gravidade, Urgência e Tendência).

Passo a passo

- Etapa 1** Construção dos valores, compromissos e diretrizes iniciais de governança apresentados neste documento.
- Etapa 2** Construção do Plano de Governo da Gestão 2017-2021
Detalhamento das ações de governança e gestão a serem implementadas. Será construído nos primeiros 100 dias de gestão.
- Etapa 3** Revisão do Planejamento Estratégico da Instituição
Reposicionamento do Planejamento Estratégico existente. Não será a construção de um novo Planejamento Estratégico, mas uma revisão do já existente com os devidos ajustes alinhados à mudança de cenário e avaliação dos objetivos previstos/alcançados.
- Etapa 4** Reformulação do PDI
Utilizar, efetivamente, esta ferramenta institucional no processo de consolidação das estruturas físicas e nas atividades de pesquisa, ensino e extensão, priorizando ações de qualidade de vida no trabalho, convivência e consolidação.

