



DIRETORA
Cláudia

EXPERIÊNCIA E DIÁLOGO

PARA VENCER NOVOS DESAFIOS

PLANO DE AÇÃO IFES 2017-2021
APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO

CARGO:

PROFESSOR DE ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO

FORMAÇÃO:

LICENCIATURA EM HISTÓRIA (1996), MESTRE EM HISTÓRIA (UFES - 2011)

CV LATTES:

[HTTP://LATTES.CNPQ.BR/3927798258253741](http://lattes.cnpq.br/3927798258253741)

SLOGAN DE CAMPANHA:

EXPERIÊNCIA E DIÁLOGO PARA VENCER NOVOS DESAFIOS

CARGO A QUE SE DESTINA:

DIRETORA DO IFES CAMPUS PIÚMA

PROPOSTA

A experiência construída nestes últimos sete anos motivou a construção deste plano de ação atendendo aos anseios de servidores, de alunos e da comunidade do entorno do Campus. O conjunto de propostas aqui

apresentadas serve de orientação para os futuros trabalhos, pautados no momento histórico em que vivemos. A intenção, assim, é consolidar o trabalho dialogado. Por isso, propomos estreitar cada vez mais os canais de comunica-

ção, visando cotidianamente trabalhar e replanejar os percursos de ação de acordo com os novos interesses coletivos nascidos na caminhada.

**ADMINISTRAÇÃO,
PLANEJAMENTO E
DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL**

·Fortalecer a atuação e divulgação das ações da Comissão Própria de Avaliação (CPA);

·Implantar tecnologias ecologicamente sustentáveis para a captação de águas fluviais e geração de energia fotovoltaicos.

·Estimular a participação da comunidade interna e externa do Campus nas discussões do orçamento participativo;

·Implantar o sistema de videomonitoramento.

ENSINO

·Consolidar e fortalecer os cursos ofertados pelo IFES Campus Piúma nos diversos níveis de ensino (Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC); Cursos Técnicos; Graduações e Pós-Graduação);

·Dar suporte aos alunos EaD com a ampliação dos laboratórios de informática;

·Elevar o nível de ensino para Pós-

Graduação, iniciando pelo curso de Especialização em Controle de Qualidade e Segurança de Alimentos;

·Ampliar a oferta de cursos na modalidade e-TEC no Campus Piúma;

·Ampliar e fortalecer os programas de monitoria;

·Restruturar os planos de curso do ensino integrado, de forma ampla e participativa, discutindo-se com toda a comunidade a aplicação da reforma do Ensino Médio;

·Definir estratégias para a aplicação dos recursos orçamentários destinados às visitas técnicas dos cursos.

#souCláudiaDiretora

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO

- Reestruturar laboratórios destinados à realização de pesquisas tecnológicas aplicadas;
 - Fomentar as relações internacionais, por meio da criação de um laboratório de idiomas, equipado para atender às atividades das aulas de inglês, espanhol e francês, oferta de cursos de extensão, visando fomentar convênios e parcerias internacionais para estudantes e servidores;
 - Ampliar as ações do programa “IFES de Portas Abertas”, estimulando o ingresso de novos alunos;
 - Pactuar com Instituições Públicas e Privadas parcerias para oferta de estágios remunerados e linhas de fomento para Ciência e Tecnologia;
 - Expandir os projetos de pesquisa e inovação para alcançarem os municípios da área de abrangência do Campus;
 - Criar o portal do aluno e egresso, oportunizando vagas de estágios e de empregos;
 - Incentivar a criação e manutenção de Empresas Júnior;
 - Estruturar a Incubadora;
 - Viabilizar a participação dos estudantes em eventos nos quais eles tenham trabalhos científicos aceitos para publicação;
 - Concluir e ampliar a estrutura física dos laboratórios;
 - Fortalecer as ações dos Núcleos de Arte e Cultura (NAC), Núcleos de Educação Ambiental (NEA), Núcleos de Apoio a Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNE) e Núcleo de Estudos Tecnológicos (NETEC);
 - Implantar o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI);
 - Fortalecer a atuação da Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA).
 - Trabalhar políticas regionais junto às secretarias municipais e estaduais para o fortalecimento do eixo tecnológico do Campus.
- Desenvolver ações estratégicas de intercâmbio de projetos e disciplinas compartilhadas com os Campi do Instituto que se aproximem do eixo tecnológico do Campus Piúma.
- Implantar tecnologias ecologicamente sustentáveis para a captação de águas fluviais e geração de energia fotovoltaicos.
 - Estimular a participação da comunidade interna e externa do Campus nas discussões do orçamento participativo;
 - Implantar o sistema de videomonitoramento.

QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES E ESTUDANTES DO CAMPUS

- Ampliar o fomento para eventos científicos, culturais e esportivos em atendimento às demandas dos alunos;
- Viabilizar a participação dos alunos atletas em competições representativas;
- Realizar a contratação de empresa para as obras de instalação da Climatização e reforma do Ginásio Poliesportivo em 2017/2;
- Desenvolver o Programa de Qualidade de Vida no trabalho para os servidores;
- Desenvolver o Programa de Qualidade de Vida voltado aos discentes, família e comunidade do entorno;
- Desenhar um plano de capacitação que contemple de maneira isonômica os servidores nas áreas de interesse da instituição;
- Implantar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPA), realizada anualmente visando a melhoria da qualidade de vida do servidor.
- Atuar junto à Reitoria a favor da regulamentação das atividades docentes no âmbito do IFES.

DIÁLOGO COM A COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA

- Revisar coletivamente o Projeto Pedagógico Institucional e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), de forma a adequá-lo e ampliá-lo de acordo com as demandas estabelecidas em Audiências Públicas;
- Estruturar o setor de Comunicação do Campus, realizando parcerias com a mídia local e regional, visando a divulgação das atividades realizadas;
- Disponibilizar uma agenda pública do Diretor-Geral;
- Criar a Ouvidoria do Campus;
- Criar um informativo eletrônico das ações do ensino, pesquisa e extensão;
- Estimular encontros de ex-alunos para integração dos egressos em parceria com o Centro Acadêmico e o Grêmio Estudantil;
- Implantar uma “Rádio no Ifes Campus Piúma” em parceria com o Centro Acadêmico e o Grêmio Estudantil.

AÇÕES DE APOIO À CARREIRA DE TAES E EBTT

- Integrar as propostas pedagógicas à formação continuada de servidores;
- Atuar junto à Reitoria em favor da regulamentação das atividades docentes de ensino, pesquisa e extensão;
- Apoiar institucionalmente as propostas de criação do RSC-TAE e do TAE substituto;
- Incentivar a capacitação dos servidores técnico-administrativos e docentes e propor a criação de uma agenda anual de cursos in company, utilizando tanto os próprios servidores quanto profissionais externos.