



Apresentação: Professora de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Ifes Campus Linhares. Mestre em Educação, Administração e Comunicação; graduada em Administração e licenciada em Pedagogia. Em 2010, Ellen ingressou no Ifes como docente; em seguida, atuou na gestão assumindo o cargo de Coordenadora do Curso Técnico em Administração. Posteriormente, foi Diretora de Ensino no Campus Linhares. Atua ativamente no cotidiano da instituição, com participação em conselhos, comissões, projetos de pesquisa e de extensão, criando relacionamento de confiança com seus alunos e colegas servidores. Sempre em busca de novos desafios, Ellen pretende aplicar sua experiência em gestão e seu relacionamento junto aos diversos segmentos da sociedade para tornar o Campus Linhares mais presente na comunidade linharensense.

Cargo a que se destina: Diretora-Geral do Ifes Campus Linhares.

Slogan: Ifes Mais Presente!

Plano de Gestão

1. GESTÃO INSTITUCIONAL

- Implantar uma gestão profissional, a partir da elaboração de um planejamento sistêmico, com o estabelecimento de metas e indicadores para o controle contínuo.
- Garantir o efetivo funcionamento do Conselho de Gestão, estimulando o planejamento participativo.
- Integrar as Diretorias Geral, de Ensino, de Administração e de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão, para garantir a unidade da gestão.
- Manter uma agenda de reuniões entre diretorias e colegiados, a fim de agilizar a comunicação e a integração do processo de gestão.
- Valorizar ações de integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão, assumindo a missão institucional do Ifes.
- Ampliar o diálogo com o poder público, com o setor privado, com movimentos sociais e com a sociedade civil organizada, com vistas ao estabelecimento de parcerias em programas e projetos educacionais.
- Fortalecer o trabalho do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas (Napne), promovendo uma educação inclusiva.
- Criar núcleos, como o Núcleo de Arte e Cultura e o Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas.

2. COMUNICAÇÃO

- Implantar a Coordenadoria de Comunicação Social e Eventos (CSE), para otimizar a comunicação interna e externa.
- Criar jornal eletrônico que dinamizará a comunicação do campus.
- Criar o projeto "Diretoria Presente", que se reunirá com servidores e alunos para dar *feedback* das demandas.
- Desenvolver novos canais de comunicação (agenda de eventos, monitor/televisão próximo à cantina, e criar rotina de revisão dos informativos dos murais) de modo a otimizar o fluxo de informações, atendendo às necessidades da comunidade interna e externa.
- Fortalecer a comissão de divulgação dos processos seletivos e intensificar a divulgação dos processos de ingresso, destacando a oferta dos novos cursos.
- Institucionalizar/implementar o "Programa Portas Abertas", para apresentar o campus a instituições externas de ensino.

3. DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Fortalecer a Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas, para melhor atendimento aos servidores.
- Valorizar o potencial de talentos do quadro de servidores, aproveitando suas aptidões para desenvolvimento de projetos de interesse institucional.
- Implementar o projeto "Bem-vindo/a Servidor/a", com o objetivo de promover a socialização de novos servidores em todo o campus.
- Implementar, juntamente à comunidade acadêmica, critérios objetivos para licenças ou afastamentos, visando uma gestão justa e transparente.
- Realizar o evento anual "Família Ifes", um projeto de integração entre os servidores e suas famílias no campus.
- Fortalecer as ações do Projeto Qualidade de Vida no Trabalho.

4. SERVIDORES (TÉCNICOS E DOCENTES)

- Fomentar a integração entre técnicos administrativos e docentes, por meio da ação conjunta em projetos de interesse institucional.
- Buscar a flexibilização de carga horária de técnicos administrativos para setores ainda não contemplados, visando à melhoria no atendimento, conforme o Decreto nº 1590/1995.
- Estudar a reestruturação do espaço físico dos setores administrativos com a participação da comunidade interna.
- Realizar melhorias estruturais na sala de convivência dos docentes (Bloco C).
- Viabilizar ações para a melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho: refeitório com espaço de convivência, saúde, grupos de interesses comuns como yoga, música, coral, forró, etc.
- Buscar, junto à reitoria, maior reserva de vagas para capacitação dos servidores técnico-administrativos em programas de Pós-Graduação *Lato Sensu* e *Stricto Sensu*.
- Criar uma política de formação continuada de professores, por meio da participação em congressos, fóruns, palestras, cursos, eventos, etc.
- Implementar cursos de capacitação de metodologias de ensino-aprendizagem, de acordo com as demandas identificadas.

5. ALUNOS

- Criar um canal de comunicação entre os alunos e a gestão para tratar de sugestões e reclamações.
- Criar fluxograma de processos dos serviços e difundir a organização administrativa do campus.
- Promover a integração das diretorias com o Grêmio Estudantil, Centro Acadêmico e do Conselho dos Representantes de Turma (CRT).
- Apoiar e estimular as representações discentes nas diversas instâncias consultivas do Ifes.
- Criar o "Programa de Estágio Remunerado Internacional" e de Intercâmbio para os alunos da Graduação e Pós-Graduação.
- Difundir, junto aos alunos, programas de fomento à pesquisa e à extensão, visando à ampliação do acesso a bolsas de Iniciação Científica de editais internos e externos (Fapes, CNPq, etc).
- Ampliar a participação dos graduandos nas ações de extensão, contribuindo para a sua formação e para o cumprimento de atividades complementares exigidas.
- Ampliar os convênios com empresas, a fim de garantir o estágio obrigatório e não-obrigatório.
- Promover o protagonismo estudantil, valorizando a organização do corpo discente em coletivos e movimentos autônomos, de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- Estender a semana de boas-vindas aos discentes de Graduação e Pós-Graduação.

6. ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

- Fomentar o estabelecimento de parcerias com entidades externas (públicas e privadas), para captação de recursos e desenvolvimento do campus.
- Aumentar a matriz orçamentária, a partir de novas ofertas de cursos de Graduação, Pós-Graduação e Extensão (com mais de 160 horas).
- Captar recursos financeiros por meio da oferta de cursos *in company*, via fundações de apoio ao desenvolvimento da ciência e tecnologia.
- Fortalecer as ações da Comissão Local Gestora dos Planos de Ações de Logística Sustentável do campus, visando à economia de recursos e reaproveitamento de materiais.
- Intensificar o "Plano de Manutenção Predial", para garantir as condições ideais de funcionamento das instalações físicas do campus.
- Reavaliar a infraestrutura do campus, objetivando melhorias na segurança e estrutura física: quadra, salas de aula, laboratórios, refeitório, biblioteca, miniauditório, etc.

7. ENSINO

- Consolidar a identidade do campus, no município, como uma instituição de educação pública, gratuita e de qualidade, que oferece diversas modalidades de ensino.
- Avaliar junto à comunidade acadêmica e externa a oferta de novos cursos.
- Desenvolver medidas para minimizar a evasão escolar.
- Incentivar as atividades desportivas e culturais.
- Buscar soluções para a reforma ou construção da quadra poliesportiva.
- Reestruturar os laboratórios de Física, Química e Biologia e promover a manutenção dos laboratórios de Automação Industrial.
- Incrementar o acervo bibliográfico da biblioteca do campus, mantendo-a atualizada e atendendo as necessidades dos alunos e servidores.

8. PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- Ofertar oficinas regulares de capacitação em elaboração de projetos de pesquisa para servidores.
- Intensificar a divulgação de oportunidades e capacitar servidores, para ampliar a participação do campus em editais de fomento (pesquisa).
- Valorizar a produção de projetos de pesquisas, em seção específica do jornal eletrônico.
- Fortalecer a pesquisa, apoiando os grupos existentes e estimulando a criação de novos grupos.
- Ampliar a oferta de Cursos de Pós-Graduação presencial e a distância, em parceria com o Cefor.

9. EXTENSÃO

- Fortalecer o diálogo com a comunidade externa para que o Ifes conheça as suas demandas e possa atuar ativamente na transformação da sociedade.
- Construir e fortalecer parcerias com empresas, associações e demais instituições, para o desenvolvimento de pesquisas aplicadas e de projetos de extensão, ampliando os *stakeholders* e trazendo oportunidades para o campus.
- Ofertar oficinas regulares de capacitação em elaboração de projetos de extensão para servidores.
- Valorizar a produção de ações de extensão, em seção específica do jornal eletrônico.
- Ampliar a oferta de Cursos de Extensão com mais de 160 horas (presenciais ou a distância em parceria com o Cefor e outros campi) aumentando a Relação Aluno Professor (RAP) e trazendo verba para o campus.
- Fomentar a criação de empresas juniores.
- Fomentar o empreendedorismo em suas diversas modalidades.
- Apoiar a implantação das ações do Núcleo de Incubação de Empreendimentos, através de parcerias com instituições externas ao Ifes.
- Criar o Núcleo de Arte e Cultura (Nac), desenvolvendo ações de teatro, música, dança, fotografia, cinema, produção de vídeo, ilustração, artes cênicas, etc.
- Realizar o acompanhamento de egressos, a fim de retroalimentar as ações de ensino, pesquisa e extensão do campus por meio de encontros, projetos, redes sociais, etc.
- Criar programa de extensão com as redes municipal e estadual, com vistas a qualificar academicamente os futuros ingressantes do Ifes.
- Manter, ampliar e estabelecer parcerias com cursos de graduação da Faceli, Faculdade Pitágoras, Unopar, Unip, etc.