



diretor geral
FABIO LYRIO

Coragem para mudar. Seriedade para avançarmos juntos.

PLANO DE AÇÃO

APRESENTAÇÃO

Fabio Lyrio

É professor do Ifes *Campus* Itapina há 19 anos. Graduou-se em Engenharia Civil pela Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes), possui Especialização em Metodologia do Ensino Superior e Mestrado e Doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de São Carlos-SP (UFSCar).

Atua em Ensino e Pesquisa nas áreas de Gestão, Qualidade, Empreendedorismo e Custos de Transação. No âmbito da Extensão coordena projetos e programas na área de prospecção e incubação de empreendimentos de base tecnológica e social.

Candidato a **Diretor Geral** do Ifes *Campus* Itapina para a gestão 2017-2021, traz em sua campanha o seguinte slogan:

Coragem para mudar. Seriedade para avançarmos juntos.

O *Campus* Itapina precisa de um modelo de gestão moderno, verdadeiramente participativo e transparente. Não podemos retroceder! Precisamos avançar!

PRINCÍPIOS

Valorização da pessoa

O reconhecimento e a valorização das pessoas (alunos, servidores, terceiros, anistiados e demais membros da comunidade escolar), tanto por sua competência, quanto por sua qualificação e experiência, são fundamentais para o estabelecimento de um ambiente que motive e dinamize o crescimento individual, coletivo e institucional.

Transparência e gestão participativa

A transparência é um princípio constitucional na gestão pública e um dever da instituição. Transparência não se resume a divulgar as informações, sendo preciso disponibilizá-las de forma clara e ampla. A gestão participativa, por sua vez, cria um ambiente onde toda a comunidade possa opinar, participar das decisões, estabelecer as metas. As pessoas deixam de ser apenas executoras e passam a ser também criadoras dos processos.

Fortalecimento da Educação Profissional

Somente por meio de uma Educação Profissional de qualidade, alinhada às demandas de mercado e apoiada pelo uso e pela difusão tecnológica e pela promoção da inovação, cumprimos com eficácia nossa missão de formar profissionais íntegros e conseguiremos elevar o *Campus* Itapina à condição de instituição de excelência em ensino, pesquisa e extensão.

PROPOSTAS DE GESTÃO

ESTUDANTES

Realização de estudo de viabilidade de implantação futura dos cursos superiores de Zootecnia e de Medicina Veterinária.

Ampliação e melhoria do atendimento pedagógico e administrativo aos estudantes do turno noturno.

Criação da Empresa Jr. para o curso de Agronomia e do Laboratório de Prática de Ensino Multidisciplinar para os cursos de Licenciatura em Ciências Agrícolas e de Pedagogia.

Política para a reestruturação e modernização das unidades de campo, visando a melhoria do ensino profissionalizante, da pesquisa e da extensão.

Implantação de uma coordenação de estágio dentro da CIEC.

Implantação da autorregulação mediada (ampla discussão com o Grêmio Estudantil e o Diretório Acadêmico na regulação e implantação de cultura coletiva harmônica).

Diagnóstico contínuo, por meio do diálogo, das demandas e necessidades do *campus*.

Fortalecimento dos cursos existentes e do Conselho de Ética Discente.

Aprimoramento do programa de acolhida aos alunos ingressantes dos cursos técnicos e superiores (incluindo a melhoria do trabalho de nivelamento dos conteúdos-base).

Estudo para reformulação do Sistema de Avaliação dos cursos técnicos.

Realização de semanas de esporte, lazer, arte e cultura, estimulando a participação ampla de toda a comunidade escolar em eventos do gênero.

Apoio amplo aos eventos organizados ao longo do ano letivo pelos órgãos colegiados, sindicais e de representação estudantil.

Melhoria das condições do internato e semi-internato.

Definição das metas pedagógicas (Enem, eventos acadêmicos, visitas técnicas, etc.).

Melhoria da divulgação das ações de ensino, pesquisa e extensão em andamento no *campus*.

Busca de parcerias para a ampliação e atualização do acervo bibliográfico, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos.

TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

Promoção e incentivo à capacitação e qualificação dos servidores, viabilizando a participação em eventos e em programas de pós-graduação.

Articulação para o estabelecimento de parceria para a viabilização de Mestrado Interinstitucional (Minter) e Doutorado Interinstitucional (Dinter).

Viabilização de oportunidades e condições para um maior envolvimento dos servidores técnico-administrativos nas atividades de pesquisa e extensão do *campus*, estimulando o desenvolvimento dessas atividades sob sua coordenação.

Reestruturação dos processos intersetoriais, a partir de soluções desenvolvidas pelos setores, a fim de aumentar a eficiência operacional.

Racionalização e otimização das ações administrativas, do fluxo de documentos e dos recursos humanos, físicos e financeiros.

Garantia da autonomia dos núcleos de gestão para a tomada de decisões.

Elaboração de um plano de manutenção do *campus*.

Sistematização de rotinas operacionais e treinamento dos servidores para o alinhamento das tarefas e o fluxo de execução dos trabalhos entre os setores.

Estabelecimento, em conjunto com a comunidade escolar, do Plano de Metas e Ações (pedagógicas, administrativas e financeiras) do *Campus* Itapina para curto, médio e longo prazo.

Mobilização das pessoas e harmonização das condições organizacionais para a implantação do modelo de gestão participativa no *campus*.

Prioridade de nomeação de servidores técnico-administrativos para a composição de cargos e funções administrativas.

Implementação de esforços para a captação de recursos extra orçamentários e de créditos complementares.

DOCENTES

Garantia da transparência, do fluxo e da disponibilidade das informações.

Mobilização das pessoas e harmonização das condições organizacionais para a implantação do modelo de gestão participativa no *campus*.

Democratização na composição dos cargos de chefia dos setores.

Reorganização dos espaços físicos para melhoria da acessibilidade e da comunicação intersetorial.

Apoio a projetos que visem a captação de recursos externos.

Estabelecimento de contratos permanentes de manutenção de equipamentos e máquinas, para maior agilidade na execução desses serviços.

Fortalecimento e valorização da atuação da Direção de Pesquisa, Extensão e Pós-Graduação do *campus*.

Estudo de viabilidade de criação de cursos na modalidade EaD.

Apoio a projetos de investimento em geração própria de energias sustentáveis.

Engajamento para a constituição de grupo de trabalho envolvendo os *campi* de Itapina, Colatina, Linhares e Santa Teresa, para atuar com protagonismo nas discussões relacionadas a questões sociais, políticas, econômicas e ambientais sob o âmbito da Região da Bacia do Rio Doce, e para propor um projeto de desenvolvimento educacional para a região.

Resgate de valores e redefinição de comportamentos em consonância com a legitimação da condição prioritária do aluno como norteador da Política Pedagógica da instituição.

Criação do Núcleo de Apoio ao Ensino (NAE), do Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas (NEABI) e do Núcleo de Planejamento Docente e de Atendimento Pedagógico (NPDAP).

Incentivo a atividades de desenvolvimento de inovação tecnológica em parceria com empresas, instituições acadêmicas e institutos de pesquisa.

Estabelecimento, em conjunto com a comunidade escolar, do Plano de Metas e Ações (pedagógicas, administrativas e financeiras) do *Campus* Itapina para curto, médio e longo prazo.