



## Plano de ação da candidatura a Diretor Geral do Campus Cariacica: Luiz Henrique Lima Faria.

---

### 1 – Introdução.

Este plano de trabalho está calcado em valores que fundamentarão todas as ações aqui planejadas. É importante destacar que esses valores devem ser, claramente, perceptíveis por parte de todos os servidores e estudantes no que tange ao trabalho diário do diretor de campus, bem como daqueles que ocuparem cargos de liderança por meio de nomeação. Esses valores, são: 1- **participação democrática**; 2 - **construção coletiva**; 3 - **ética (legitimidade e não apenas legalidade)**.

### 2 – Valores.

A **participação democrática** é o primeiro pilar para que todos os servidores e estudantes se sintam chamados a construir um campus produtivo nas áreas de ensino, pesquisa e extensão. Nós, servidores públicos e estudantes do campus Cariacica, não somos diferenciados por castas, não há motivo para que alguém, entre nós, considere que suas opiniões e suas condições de trabalho e estudo devam ser entendidas como mais relevantes do que as dos demais. A possibilidade da participação democrática é o que permite a construção coletiva.

A **construção coletiva** é o que permitirá que os servidores e estudantes se sintam responsáveis pelo sucesso das atividades desenvolvidas no campus Cariacica. Quando um grupo restrito se coloca como a única via de desenvolvimento dos projetos do campus, desestimula todos os outros servidores e estudantes a se responsabilizarem pelos resultados das atividades. Os projetos construídos coletivamente têm a vantagem de serem analisados por mais pessoas, evitando vieses manipulativos que oportunizem a obtenção de vantagens de interesse, puramente, individual. O que é

construído coletivamente é zelado coletivamente. Importante salientar que a construção coletiva só é possível em ambiente que haja ética.

A **ética (legitimidade e não apenas legalidade)** é o valor que permite aos gestores a possibilidade de propor ações desafiadoras, aos servidores e estudantes, por mais adversas que sejam as circunstâncias. O diretor de campus deve comprometer-se, principalmente, com o bem coletivo. A utilização de recursos e tempo, por parte do diretor do campus e por aqueles que ocupam cargos nomeados, nunca deve estar submetida a uma estratégia de permanência no poder. Uma gestão que esteja focada em sua própria permanência no poder, oportuniza perseguições a servidores, cria um clima de medo no campus, acabando por favorecer que as pessoas não acreditem mais que possam ser transparentes em suas comunicações e éticas em suas ações.

### **3 – Ações.**

3.1 – Democratizar a escolha dos ocupantes dos cargos de Direção e Gerência;

3.2 – Criar a comissão permanente para monitoramento do clima organizacional, no campus Cariacica;

3.3 – Promover a qualidade de vida dos servidores e estudantes combatendo, sistematicamente, o bullying e o assédio moral no ambiente de trabalho;

3.4 – Descentralizar as decisões sobre o uso recursos de custeio por setor (principalmente diária e passagens para participação em eventos);

3.5 – Implementar um fórum consultivo de apoio a gestão (aberto a técnicos administrativos, professores e estudantes mesmo que não ocupem posições de representação no Conselho de Gestão);

3.6 – Melhorar a atuação do Conselho de Ensino;

3.7 – Constituir uma comissão que conceberá um método para que todas as funções gratificadas sejam distribuídas por meio meritocrático;

3.8 – Ativar o setor de comunicação do Campus Cariacica.