



Campanha Lodovico Diretor Geral

Plano de Ação Campus Cariacica 2017-2021

Apresentação do candidato:

- Cargo: Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, Titular
- Formação: Técnico em Eletrotécnica (ETFES, 1977), Engenheiro Eletricista (UFES, 1988), Professor Licenciado Eletro-Eletrônica (CEFETES, 1993), Mestre em Engenharia Elétrica (UFES, 1996) e Doutor em Educação (PUC, 2016); CV Lattes: <http://lattes.cnpq.br/2822429096803803>

Slogan de campanha: **Construindo juntos um campus para todos**

Nome do candidato: **Lodovico Ortlieb Faria**

Cargo a que se destina: **Diretor Geral do Campus Cariacica**

Proposta de Gestão para o Campus Cariacica – Período 2017-2021

A gestão do *Campus Cariacica* será guiada pelos seguintes princípios:

- 1- Humanização das relações e significados do *campus*
- 2- Participação e transparência
- 3- Valorização dos servidores
- 4- Excelência no atendimento ao direito à Educação (como missão e compromisso)
- 5- Integração entre ensino, pesquisa e extensão
- 6- Pensamento estratégico e inovador comprometido com a transformação social
- 7- Infraestruturas de excelência

Esses princípios orientam e se materializam em propostas para o Plano de Ação de nossa candidatura, que está aberta e dinâmica à contribuição de todos que dela quiserem participar. No transcorrer da campanha, suas contribuições serão muito bem vindas. Estas, em conjunto com as aqui apresentadas, comporão propostas que também subsidiarão a construção do Planejamento Estratégico 2018-2022 do *Campus Cariacica*.

INSTITUCIONALIDADE:

Consolidar o *campus* como referência de instituição pública de excelência no Município de Cariacica. Fortalecer a identidade do *campus* fundamentada sob princípios de: gestão participativa, diálogo, verticalização do ensino, desenvolvimento de pesquisa aplicada e de extensão em sintonia com a transformação social. Elaborar e implantar o Planejamento Estratégico 2018-2022 e o PDI do *campus*. Garantir a integração e desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão. Implantar a Comunicação Social do *campus*, implementando política de divulgação das ações desenvolvidas aos públicos interno e externo.....

VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES:

Promover a prática de reuniões de integração intersetoriais para a troca de experiências, discussão acerca das questões cotidianas do campus, melhoria da comunicação, visão sistêmica da organização e estimular o trabalho colaborativo. Cuidar e humanizar as relações e significados do *campus* como ambientes de pertencimento, vivência e laboral. Garantir oportunidade de qualificação para os servidores através de celebração de convênios com instituições para realização de cursos de graduação e pós graduação (Mestrados/Doutorados/Pós-Doutorado). Criar e implantar Programa de Qualidade de Vida no Trabalho e do Centro de Convivência para a integração e estreitamento das relações. Ampliar oportunidades de capacitação e qualificação para desempenho em cargo e função (por planos bienais). Atenção e apoio aos talentos, capacidades e interesses individuais em projetos institucionais. Apoiar e fortalecer a atuação da CIS e CSPPD.....

ATENDIMENTO AOS ALUNOS:

Aprimorar o atendimento aos alunos para além da Assistência Estudantil estimulando a autonomia crítica, responsável e eficaz na sua formação de protagonistas. Apoiar as organizações estudantis e práticas empreendedoras, fortalecendo as ações já existentes, como a Mini Empresa no Ensino Médio, e fomentar o empreendedorismo também com a Empresa Junior no Ensino Superior e Incubadora de Empresas para os egressos. Criar o laboratório Mini Fábrica para desenvolvimento de práticas de aprendizagem vivencial. Apoiar projetos institucionais de intercâmbio cultural e esportivo, como o JIFES. Buscar mecanismos para o incremento de oferta de estágios. Apoiar ações do NACE, NAPNEE e do NEABI's (infraestruturas físicas e suporte administrativo). Incrementar a representação estudantil em instâncias consultivas no processo de decisão do *campus*. Fomentar a participação dos alunos em monitorias e projetos de pesquisa e extensão (iniciações científica e tecnológica). Criar área de convivência para integração dos alunos, com espaços para desenvolvimento cultural, social e lazer. Aumentar o número de armários de alunos para guarda de objetos pessoais. Viabilizar o serviço de reprografia para os alunos. Garantir e fortalecer a realização de atividades

diversificadas: Semana de Ciência e Tecnologia, Semana de Educação para a Vida, Jornada Acadêmica, Seminários e Encontros acadêmicos e extensionistas de cada curso oferecido no *campus*.....

GESTÃO PARTICIPATIVA:

Reestruturar o Conselho de Gestão na sua representatividade empoderando-o como instrumento de apoio à decisão, e como disseminador de informações. Reestruturar o organograma do *campus* adequando-o à realidade e à sua projeção para 2017-2022. Captar vagas de técnicos administrativos para atender à demandas crescentes dos setores acadêmicos e administrativos. Articular com a Reitoria, a ampliação do seu número de funções gratificadas/ de confiança. Instituir comitês/fóruns temáticos constituídos na forma de governanças para subsidiarem decisões de instâncias dentro das diretorias e no Conselho de Gestão. Criar plano de aplicação de recursos de investimento, em conjunto com o Conselho de Ensino, Câmara de Pesquisa e Extensão e demais gestores do *campus*, aprovando-o no Conselho de Gestão. Consulta dialogada com os representantes setoriais para indicação conjunta do correspondente diretor (Ensino, Pesquisa Pós-Graduação e Extensão, e Administração). Estabelecer agenda de reuniões periódicas entre servidores e a Direção Geral. Aprimorar a integração das ações de gestão entre o Ensino, Pesquisa e Extensão. Criar e implantar a Coordenadoria de Comunicação Social-CCS do *Campus* Cariacica para a melhor visibilidade e transparência das ações da gestão).....

DESENVOLVIMENTO DO ENSINO:

Captar vagas de docentes para suprir gargalos do ensino. Captar vagas de técnicos administrativos para incrementar a gestão do ensino. Rediscutir os modelos de ensino vigentes no *campus*, alinhando-os com as necessidades pedagógicas atuais (à luz do ensino de tempo integral). Adequar pedagogicamente o *campus* à realidade do ensino de tempo integral e demandas próprias do Ensino Superior. Criar a Coordenadoria de Formação Geral. Criar secretaria acadêmica para auxiliar a gestão das Coordenadorias de Curso. Fortalecer o protagonismo do professor nas decisões e proposições do cotidiano em todos os níveis de ensino. Incrementar a integração do ensino com a pesquisa e extensão de forma a preparar nossos alunos para serem protagonistas nos cenários onde atuarem e empreenderem. Incrementar os estudos e ações do grupo de trabalho de permanência e êxito, visando diminuir a evasão e retenção escolar. Avaliar junto à comunidade a viabilidade de implantação de novos cursos. Incrementar os acervos da biblioteca. Fortalecer a estrutura dos cursos (acadêmica e de laboratórios).

DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO:

Captar novas vagas de docentes, disponibilizando carga horária para projetos de pesquisa, extensão e pós-graduação. Aprimorar a estrutura da Diretoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão. Apoiar a criação de projetos de Pós-Graduação nas áreas de vocação do *campus*. Adequar o “bloco espigão” para sediar pólo de inovação com a indústria, centros de referência em áreas de atuação do *campus* e núcleos incubadores (bases tecnológica, social e cultural). Criar laboratório computacional destinado às atividades de pesquisa. Apoiar atividades de pesquisa e extensão. Incentivar e apoiar ações e projetos alinhados com o desenvolvimento regional. Apoiar o desenvolvimento de projetos de extensão com a comunidade, instituições públicas e privadas. Promover encontros periódicos com representantes do meio produtivo (“café com empresários”) visando divulgar competências internas e alinhar interesses para realização de projetos com captação de recursos financeiros. Estabelecer acordos/convênios com instituições nacionais e estrangeiras para o desenvolvimento de pesquisas, de formações e de mestrados/doutorados/pós-doutorados. Garantir orçamento para bolsas de iniciação científica e tecnológica de Ensino Médio e Superior. Viabilizar condições para a implantação do Mestrado em Engenharia de Produção.....

INFRAESTRUTURAS DE EXCELÊNCIA:

Adequar espaços para aumentar o número de salas de aula, laboratórios e demais ambientes institucionais aparelhando-os com mobiliários, equipamentos didáticos, de TI e de apoio. Ampliar o número de salas de professores para atender à demanda existente. Atualizar e ampliar o parque de TI e o alcance dos serviços de Wi-Fi. Implantar o sistema de *outsourcing* para atendimento de reprografia. Concluir a construção do “espigão” para abrigar as atividades de pesquisa e extensão com parcerias públicas e privadas. Instituir o controle de acesso com construção de guarita automatizada e sistema de catracas eletrônicas para maior segurança de servidores e alunos - portal de entrada. Construir espaços de convivência para os servidores e para os alunos. Melhorar a acessibilidade ao “sedão”. Adequar e construir espaços/ambientes para atuação do NACE. Adequação de espaços da biblioteca.....

CAMPUS AVANÇADO DE VIANA:

Trabalhar articuladamente com a Reitoria pra adquirir o terreno definitivo do *campus* e para transformar o *Campus* Avançado de Viana em *Campus* Viana. Dar suporte à elaboração do Plano Estratégico 2018-2022 e PDI do *campus*. Estimular a autonomia administrativa, financeira e de gestão do *campus* avançado de Viana. Atualizar e ampliar o parque de TI e alcance dos serviços de Wi-Fi. Dar suporte de infraestrutura a atividades do *campus*. Trabalhar articuladamente com a Diretoria do *campus* para ampliar o seu número de vagas de docentes e de técnicos administrativos. Apoiar a direção do *campus* em oportunizar aos seus servidores, participação em programas de pós-graduação (Mestrado/Doutorado). Apoiar a direção do *campus* na articulação para ampliação do seu número de funções gratificadas. Expandir a infraestrutura física (reformas e adequações de espaços para construção de salas de aula, laboratórios, auditório, quadra de esportes, ambientes administrativos e seu aparelhamento). Criação de espaço de convivência para servidores.