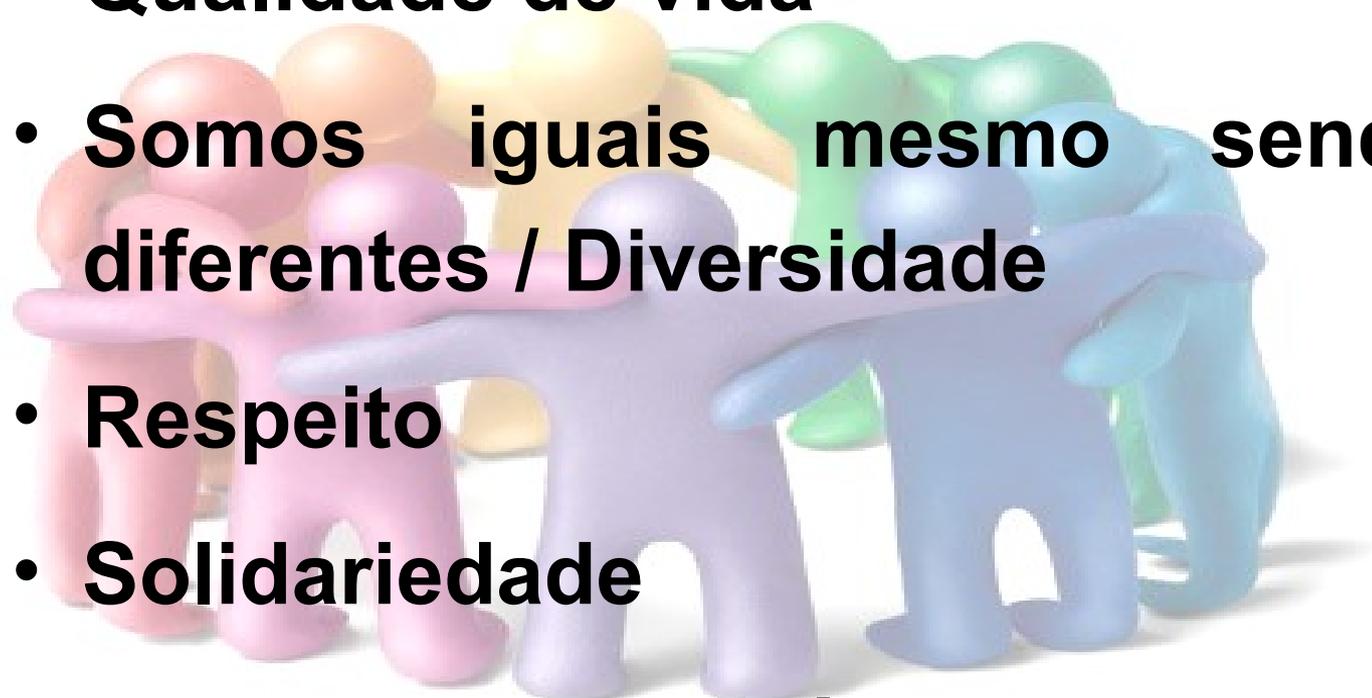


# PRINCÍPIOS ÉTICOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS

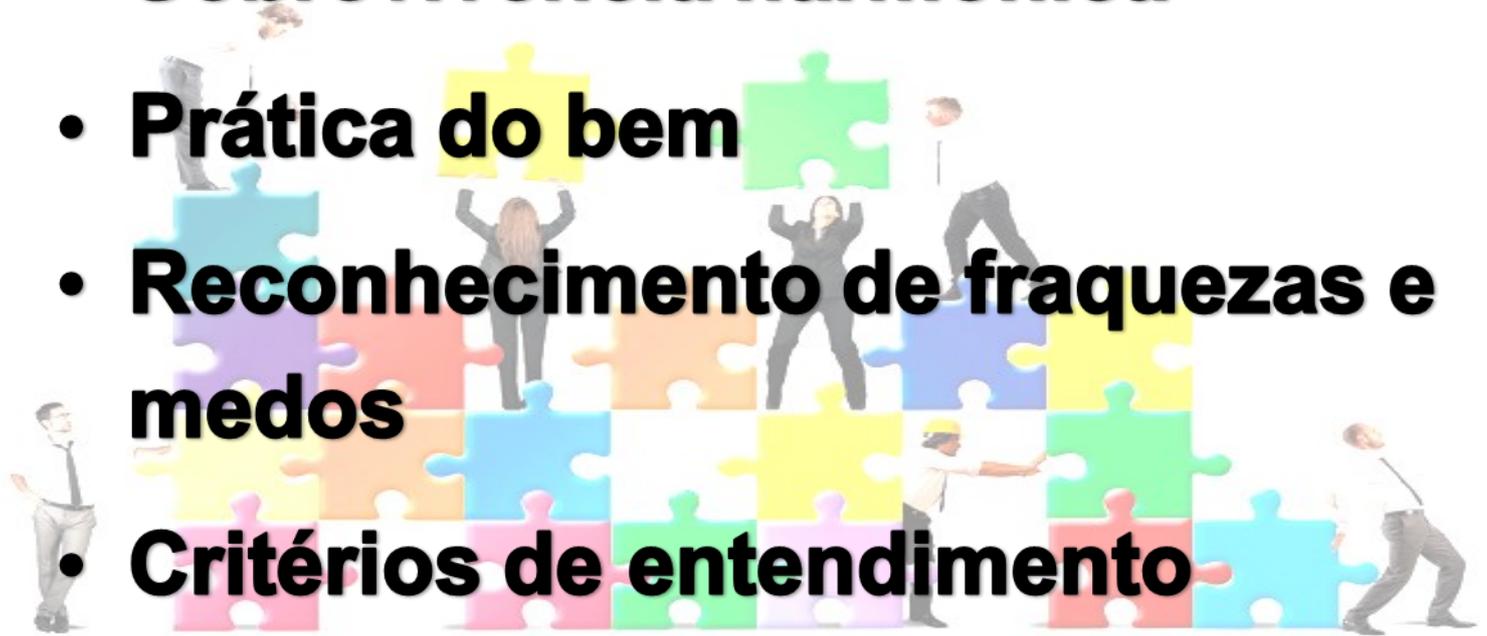
## CAPACITAÇÃO REPRESENTANTES LOCAIS

Comissão de Ética do Ifes

- **Qualidade de vida**
- **Somos iguais mesmo sendo diferentes / Diversidade**
- **Respeito**
- **Solidariedade**
- **Aprendizado contínuo**



- **Sobrevivência harmônica**
- **Prática do bem**
- **Reconhecimento de fraquezas e medos**
- **Crítérios de entendimento**



Humildade  
Não te Faz Melhor que  
Ninguém.  
Mas te Faz  
Diferente  
de Muitos.

Os critérios de entendimento  
iniciam-se com coragem e são  
norteados pela humildade.

## O Auto e o Heteroconhecimento.

*“Ninguém pode ver-se a si próprio num espelho, sem se conhecer previamente, caso contrário não é ver-se, mas apenas ver alguém”*

Soren Aabye Kierkegaard.

- **Quem sou eu?**
- **Quem sou eu no Ifes?**
- **Como eu lido com a Instituição?**
- **Como eu lido com meus colegas de trabalho?**
- **Como eu lido com meus alunos(as)?**



# O Heteroconhecimento – Em busca de um relacionamento com afeto.

- Não sabemos lidar com as emoções.
- A emoção nas relações.
- Regras de convivência.



# Postura Profissional.

- Exigências da Atualidade
  - crítico, contestador, reflexivo, analisador de situações e empreendedores.
- Perfil
  - profissional inteligente, eterno aprendiz, socialmente ativo, opinativo, parceiro e **ético**.

Um ser em pleno desenvolvimento em toda e qualquer idade.

## ÉTICA - QUAL CAMINHO SEGUIR?



# Atuação Profissional / Conduta Ética

- Escolha livre
- Escolha consciente
- Atos corretos
- Reiteração de escolhas



## O QUE É ÉTICA?

*“Ética: consiste em fazer o bem, o que torna o homem dono de si, livre, e conseqüentemente, feliz.*”

**Ética** é (ou diz respeito a) um padrão aplicável à conduta de um grupo bem definido, padrão esse que nos permite aprovar ou desaprovar agentes e suas ações.”

# ÉTICA PROFISSIONAL

- Conjunto de normas de conduta que deverão ser postas em prática no exercício de qualquer profissão.
- A ética profissional estuda e regula o relacionamento do profissional com sua clientela.
- Quando falamos de ética profissional estamos nos referindo ao caráter normativo e até jurídico que regulamenta determinada profissão a partir de estatutos e códigos específicos.

	Ética	Moral
Definição	A ética é o estudo e a reflexão sobre a moral, das regras de conduta aplicadas a alguma organização ou sociedade.	A moral se refere às regras de conduta que são aplicadas a determinado grupo, em determinada cultura.
De onde vem	Individual.	Sistema social.
Porque seguimos	Porque acreditamos que algo é certo ou errado.	Porque a sociedade nos diz o que é o certo.
Origem	Universal.	Cultural.
Tempo	Permanente.	Temporal.
Uso	Teórico.	Prático.
Exemplo	João teve uma atitude antiética ao furar a fila do banco.	No Brasil é imoral ter mais de uma esposa, enquanto em alguns países como a Nigéria é moralmente aceito.



Chamamos de ética o conjunto de coisas que as pessoas fazem quando todos estão olhando. O conjunto de coisas que as pessoas fazem quando ninguém está olhando chamamos de caráter.

Oscar Wilde

 PENSADOR



Kaliningrado, Rússia.

Filósofo alemão do século XVIII, **Immanuel Kant** foi um dos principais pensadores do período moderno da filosofia.

De autoria de Kant a Frase:  
*"Tudo que não puder contar como fez, não faça!"*



*Mário Sérgio Cortella – Filósofo e Professor*

*“Ética é o conjunto de valores e princípios que nós usamos para decidir as três grandes questões da vida: **“Quero?”**, **“Devo?”**, **“Posso?”**. Tem coisa que eu quero, mas não devo, tem coisa que eu devo, mas não posso e tem coisa que eu posso, mas não quero.”*

# VALORES ÉTICOS

## Ética Pública

Não se limita à distinção entre o bem e o mal, devendo ser acrescida da idéia de que o fim é sempre o bem comum.

(Decreto nº 1.171/94, III)

# VALORES ÉTICOS

Certas atitudes,  
ainda que não  
sejam vedadas no  
âmbito privado, devem  
ser evitadas no  
serviço público.

# Priorizar o interesse público sobre os interesses privados

Numa organização podem existir **situações, processos, áreas e cargos** em que há um risco maior do interesse privado priorizar-se sobre o interesse público.

# CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL Decreto nº 1.171, de 22 de Junho de 1994.

## Capítulo I

Das regras deontológicas - VALORES;

Dos principais DEVERES do servidor público;

Das VEDAÇÕES ao servidor público.

## Capítulo II

Das Comissões de Ética.

## DAS REGRAS DEONTOLÓGICAS - VALORES

- Dignidade, honestidade, decoro, zelo;
- O bem comum como fim da administração;
- Não falsear a verdade;
- Cortesia e boa vontade com o cidadão;
- Respeito ao usuário dos serviços públicos;

## PRINCIPAIS DEVERES DO SERVIDOR PÚBLICO

- Ser cortês, ter urbanidade, disponibilidade e atenção, respeitando a capacidade e as limitações individuais de todos os usuários do serviço público, sem qualquer espécie de preconceito ou distinção de raça, sexo, nacionalidade, cor, idade, religião, cunho político e posição social, abstendo-se dessa forma, de causar-lhes dano moral;

## PRINCIPAIS DEVERES DO SERVIDOR PÚBLICO

- Ser assíduo e freqüente (Jornada de Trabalho de acordo com as necessidades Institucionais);
- Comunicar aos superiores ato ou fato contrário ao interesse público;
- Apresentar-se ao trabalho com vestimentas adequadas ao exercício da função;
- Participar dos movimentos e estudos que se relacionem com a melhoria do exercício de suas funções, tendo por escopo a realização do bem comum (Excelência Ifes).

## DAS VEDAÇÕES AO SERVIDOR PÚBLICO

- Uso da função para obter favorecimento;
- Prejudicar a reputação de servidor ou cidadão;
- Utilizar de artifícios para retardar/procrastinar;
- Permitir que perseguições, simpatias, interesses de ordem pessoal interfiram no trato com o público;
- Pleitear ou sugerir ajuda financeira;
- Alterar ou deturpar o teor de documentos;
- Desviar servidor para atendimento a interesse particular;
- Fazer uso de informações privilegiadas em benefício próprio ou de terceiro;
- Ligar seu nome a empreendimento duvidoso.

# O Agente Consciente

**CONSCIÊNCIA E  
RESPONSABILIDADE SÃO  
CONDIÇÕES INDISPENSÁVEIS DA  
VIDA ÉTICA.**

# O Agente Consciente

Para que haja conduta ética, é preciso que se desperte o “AGENTE CONSCIENTE”, ou seja, AQUELE QUE RECONHECE A DIFERENÇA ENTRE O BEM E O MAL, O CERTO E O ERRADO, O PERMITIDO E O PROIBIDO, A VIRTUDE E O VÍCIO.

# **O Sujeito Ético só pode existir se preencher as seguintes condições:**

## **1) Ser consciente de si e dos outros,**

**isto é, ser capaz de refletir e de reconhecer a existência do outro como sujeito ético igual a ele;**

## **O Sujeito Ético só pode existir se preencher as seguintes condições:**

### **2) Ser dotado de vontade,**

**isto é, de capacidade para controlar e orientar desejos, impulsos, tendências, sentimentos (para que estejam em conformidade com a consciência) e de capacidade para deliberar e decidir entre várias alternativas possíveis;**

# **O Sujeito Ético só pode existir se preencher as seguintes condições:**

## **3) Ser responsável,**

**isto é, reconhecer-se como autor da ação, avaliar os efeitos e consequências dela sobre si e sobre o outro.**

- É preciso ser assertivo, e ser assertivo é ser ativo, direto. É transmitir uma impressão de auto respeito e respeito pelo outro. É saber dizer "SIM" e "NÃO" na hora certa. Ser assertivo é, além de tudo, saber o que quer e aonde quer chegar.

AUTO-ESTIMA

DETERMINAÇÃO

EMPATIA

ACEITAÇÃO À FRUSTRAÇÃO

AUTO-CONTROLE

SOCIABILIDADE

**Desenvolva relações saudáveis no ambiente de trabalho, respeite seus colegas e trate a todos com educação. Em relações saudáveis, as pessoas têm espaço para dizer o que pensam e discordarem uma das outras sem se ofenderem.**

# APURAÇÃO ÉTICA

Resolução nº 10 – CEP, de 29/09/2008 e Programa de Integridade

- Denúncia nominal ou anônima (Art.21, Parágrafo único), notícia, fato presenciado. Através do Sistema CGU Fala.BR
- Análise de Admissibilidade(requisitos mínimos – Art.21).
- INSTAURAÇÃO DO PP – PROCEDIMENTO PRELIMINAR:
  - Análise, notificação, diligências, Recomendações, proposta de ACP
  - Acordo de Conduta Pessoal e Profissional por até 2 anos.
  - Sobrestamento
  - Arquivamento ou Conversão em PAE - Processo de Apuração Ética

## - INSTAURAÇÃO DO PAE – PROCESSO DE APURAÇÃO ÉTICA:

- Análise, notificação, diligências, Recomendação, proposta de ACPP - Acordo de Conduta Pessoal e Profissional por até 2 anos.
- Sobrestamento
- Arquivamento ou APLICAÇÃO DE CENSURA ÉTICA

# REPRESENTANTES LOCAIS

## Resolução 10 - CEP

X - (...)

§ 2º Aos representantes locais compete contribuir com as atividades de educação e de comunicação.

**“Perguntaram ao grande matemático árabe” Al  
Khawarizmi” sobre o ser humano e ele respondeu:**

- Se tiver ética, ele é 1.
- Se também for inteligente, acrescente 0 e será 10.
- Se também for rico, acrescente mais um 0 e será será 100.
- Se também for Belo, acrescente mais um 0 e será 1000.
- Mas... **se perder o 1, que corresponde à Ética, então perderá todo o seu valor e restarão apenas os zeros.”**

# COMISSÃO DE ÉTICA PROFISSIONAL DO IFES

## Contatos

Telefone: **3357-7525**

**3357-7500 – ramal 2020**

E-mail: **etica@ifes.edu.br**

Ricardo Tomaz Martinelli



Educação pública, gratuita e de qualidade