



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

REITORIA

Avenida Vitória, 1729 – Bairro Jucutuquara – 29040-780 – Vitória – ES

27 3331-2110

COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO

ATA DA 74ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CIS

Aos vinte e oito dias do mês de setembro de 2010, às 15h, na sala da CIS, bloco H do IFES, reuniram-se os membros da Comissão Interna de Supervisão – CIS, nomeados pela Portaria nº 1.308, de 26/09/2008, Cleuza Félix Cordeiro, Edna Ambrózio Soares e Josemar Martins. A coordenadora abriu a reunião informando que recebeu o processo de N.º 23155.000448/2010-45, do Campus de Linhares, que trata de solicitação de Incentivo à Qualificação com base no Histórico Escolar do curso de Especialização em Enfermagem do Trabalho. Após análise, a comissão concluiu pelo indeferimento da solicitação, em conformidade com o decreto 5.824/2006, conjugado com a Resolução do Conselho Nacional de Educação, CNS-CES n.º 001/2007, que estipulam o Certificado como documento hábil para comprovação da conclusão de um Curso de Especialização. A comissão registra ainda, que quando for apresentado o certificado de conclusão do referido curso, o benefício deverá ser concedido com relação direta ao cargo e ao ambiente organizacional da solicitante. A coordenadora informa ainda, sobre a reunião dos GTs de carreira em Brasília, na sede do Sinasefe nos dias 22, 23 e 24 de setembro, repassando os seguintes encaminhamentos, haja vista que nenhum servidor do GT constituído na base do Sinasefe, campus Vitória, pode participar, em virtude do prazo de comunicação do evento. Registra-se que “o GT-Carreira, formado por representantes de Bases do SINASEFE, fez a crítica necessária a atual conjuntura, onde o governo está realizando a expansão da rede, com a clara aplicação da Gestão de Recursos Públicos versus Gestão de Recursos Privados, resultando na terceirização dos serviços públicos e conseqüente extinção de cargos. **Com base nos argumentos expostos, foram encaminhados para ser deliberado no fórum do sindicato, qual seja a 97ª Plena do SINASEFE, o que se segue:** 1- Mobilização no sentido de esclarecer as Bases, a urgência em dizer NÃO à terceirização e a extinção de cargos no serviço público; 2- Paralisação de um dia nas Bases, para protestar com um NÃO ao PL(Projeto de Lei) 549-congelamento de salário- à terceirização e ABAIXO os projetos de lei, decretos, ofícios, minutas, que tratam da extinção de cargos e precarização do serviço público; 3- Fazer o debate sobre terceirização nos fóruns do sindicato e fomentar para as Bases a necessidade da formação política para conscientizar nossos filiados/as da necessidade de estarmos mobilizados para fazer a LUTA; 4- Construção de um projeto político de plano de carreira para dos Técnicos Administrativos em Educação, como o das Universidades Federais; 5- Lutar pela contratação de plano de Saúde e Odontológico integral para todos os Servidores da rede de Educação no âmbito do MEC; 6- Retomar os debates no sentido de mudar a fórmula de cálculo do Auxílio Transporte, e defender o recebimento do mesmo por todos (as) servidores (as) da rede independentemente do meio de locomoção utilizado; 7- Reivindicar reajuste do Auxílio Creche, que se encontra defasado e ampliar a idade para sete anos; 8- Reivindicar a representação do SINASEFE no Conselho Superior (CONSUP) como legítimo representante da Classe Trabalhadora, e a participação de suplentes nas reuniões do CONSUP; 9-Ter o Servidor Administrativo e Docente o direito de optar por cumprimento de percentual de sua carga horária semanal em outro *campus* do Instituto, podendo ser via planejamento de plano de trabalho a ser executado por semestre ou ano, com devida justificação de motivo; 9- Tratamento isonômico no pagamento do Auxílio Alimentação com Legislativo e Judiciário, com extensão a Aposentados e Pensionistas;10- Encaminhar para as Bases a leitura e o debate dos Decretos 7.311, 7.312 e 7.313, de 22 de setembro de 2010 e suas conseqüências para os Trabalhadores/as da rede em seu local de trabalho;11-

NÃO a mais uma reforma da previdência e implantação de previdência complementar para os Servidores Públicos; 12- Solicitar atenção à Direção Nacional que mobilize as Seções Sindicais a criar uma mobilização entre os/as sindicalizados/as Administrativos e Docentes dos Institutos, que tenham atividades em laboratórios de Química à listarem demandas relativas a insalubridade, periculosidade e outras realidades destes/as trabalhadores/as da Educação em atividade no meio químico, uma vez que o ano de 2011 está objetivado par ser trabalhado como ano Internacional da Química; 13- Reivindicar o retorno do Abono Pecuniário (venda de 10 dias de férias); 14- Lutar para que a licença capacitação volte a ser licença prêmio; 15- Lutar pela incorporação das Gratificações ao salário, pois com as Gratificações hoje existentes poderá dificultar a unificação das carreiras; 16- Lutas pelo incentivo a liberação dos Técnico-administrativos/as para qualificação; 17- Fortalecimento da CNESF (Coordenação Nacional de Entidades de Servidores Federais); 18- Indicativo de Greve para 2011, com pauta de reivindicação da categoria; 19- Lutar pela implantação da jornada de 6 horas diárias para todos/as os Técnico-administrativo/as; e 20- Se posicionar contra o requisito do RJU (Regime Jurídico Único) que exige 4 anos de efetivo exercício no Serviço Público para fazer Doutorado. Lutar pela extinção dessa exigência, ou reivindicar a redução do prazo para 3 anos. **PROPOSTAS CARREIRA TAE'S**: - Paridade entre Ativos e Aposentados; - Integralização de vencimento para ativos, aposentados e pensionistas; - Piso salarial de acordo com o DIEESE ou 3 (três) salários mínimos; -Step de 5%; -Criação de maior número de níveis de capacitação (no plano atual temos apenas 4 níveis), readequação de níveis verticais na tabela, aumentando os mesmo de modo que cada TAE não pare de progredir após 24 anos, como acontece hoje; - Criação de uma nova tabela com os percentuais de incentivo a qualificação ajustados, e comum a todas as classes independente do ambiente organizacional; - Manter-se contrários a extinção de cargos do PCCTAE; -Igualdade no período de recesso dos TAE's ao do segmento docente;- Lutar pela racionalização dos cargos do PCCTAE e que haja uma pressão da CNSC (Comissão Nacional de Supervisão da Carreira) do SINASEFE, juntamente com as bases pela real efetivação da Racionalização dos Cargos; - NÃO à terceirização e a extinção de cargos do serviço público, repudiando a publicação do ofício circular número 100, de 21 julho de 2010, MEC/SESu/DIFES; - Capacitar todos os TAE's de modo que possam ser enquadrados como profissionais da educação, de acordo com a Lei número 12.014 de 06 de agosto de 2009; - Reforçar os trabalhos com a FASUBRA na construção das carreiras dos TAE's; e Apresentar proposta de reajuste salarial para a carreira. " O Programa de Capacitação, como dispõe o Plano de Desenvolvimento do PCCTAE, inexistente no âmbito do IFES até a presente data, apesar das observações da Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas, Kátia Cristina Monteiro Galvão, na reunião do dia 19/06/2008 (Ata nº 34). No uso de suas atribuições regimentais, a CIS cumpre seu papel de acompanhar, orientar, fiscalizar e avaliar a implementação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação desta IFE. A reunião foi encerrada às 16h, para constar eu, Cleuza Felix Cordeiro, _____, lavrei a presente ata que, após lida, vai por todos assinada.

Cleuza Félix Cordeiro
Matrícula Siape 0270174

Edna Ambrózio Soares
Matrícula Siape 0270171

Josemar martins
Matrícula Siape 1104463